



Princip for trivsel

Hvorfor har vi et princip for trivsel?

Vi vil sikre, at arbejdet med trivsel på Ejby skole understøtter de værdier, som skolen har.

Definition på trivsel:

Trivsel karakteriseres først og fremmest ved, at man føler livsglæde og handlekraft og har en følelse af overskud og gå-på-mod. Trivsel opstår, når man føler sig respekteret og værdsat i et anerkendende fællesskab. Når man er i trivsel, oplever man psykisk og fysisk overskud og velvære.

God trivsel og fysisk velbefindende er en forudsætning for læring og forudsætter fravær af mobning:

Definition af mobning:

Der er tale om mobning, når man systematisk udsættes for negative handlinger som f.eks. udelukkelse af fællesskabet eller forfølgelse

Mål for trivselsarbejdet:

Vi ønsker at fremme bedre trivsel ved at sætte trivsel på dagsordenen i skolens dagligdag og dermed skabe opmærksomhed om trivselsarbejdet. Vi ønsker, at indsatsen skal kunne måles gennem en positiv udvikling inden for alle områder i trivselsundersøgelserne

Hvordan arbejder vi med trivsel?

På Ejby Skole understøttes arbejdet med trivsel af en trivselsplan, som er vedtaget af skolebestyrelsen og af medarbejderne.

- Trivselsplanens initiativer skal implementeres i alle klasser.
- Trivselsplanen tages op til ajourføring hvert andet år.
- Lærerne og kontaktpædagoger italesætter og inspirerer til trivselsarbejdet ved at sætte trivsel på dagsordenen som et fast punkt på alle forældremøder
- Forældrenes indbyrdes trivsel skal styrkes gennem forældresamarbejdet helt fra starten af skoleforløbet, hvor forældrene opfordres til at indgå aktivt i samarbejdet.
- Skolebestyrelsen støtter arbejdet med trivsel gennem opstilling og formidling af retningslinjer for god kommunikation.
- For at styrke fællesskabet og trivsel på tværs af klasser understøttes aktiviteter på tværs af klasser og årgange både i sociale og faglige aktiviteter. Et eksempel på dette kunne være etablering af venskabsklasser.
- Alle ændringer af de fysiske rammer skal ske med hensyntagen til elevernes fysiske trivsel.